

AB KRYDDMAN			
	Framtagen den av	2018-11-26 Elin, Patric	Utgåva 1
	Reviderat den	2019-06-28	

Code of Conduct

”Etiskt, Socialt & Miljömässigt”

Kryddman arbetar för att främja goda arbetsvillkor och miljönormer. Vi ställer hårda krav på oss själva och på våra leverantörer. Uppförandekoden har antagits för att betona Kryddmans värderingar och principer som styr vårt förhållande till våra medarbetare och vårt arbetssätt. Denna uppförandekod grundas på FN:s Global Compact´s 10 principer.

Ansvar

Vi på Kryddman ska arbeta för vår omvärld. Där vi tar ansvar för våra gemensamma resurser, miljö och klimatpåverkan. Vi ska även arbeta aktivt för att våra medarbetare arbetar under rättvisa förhållanden, att de känner sig trygga på sin arbetsplats och att de får utrymme att vidareutvecklas och få mer kunskap inom vårt område. Vi vill att Kryddman ska förknippas med hög kvalitet och omsorg.

Kompetens

Vi på Kryddman vill vara bäst på det vi gör. Vi arbetar för att alla våra medarbetare ska ha stor kunskap om kryddor. Allt från skillnad på kvalitet, hur/var/när olika produkter odlas, vilka fusk som förekommer i branschen och hur marknaden ser ut. För vi tror att med kunskap kommer förtroende för vårt företag och större inflytande att påverka i branschen.

Kunden

Kunden styr vår verksamhet och vi arbetar ständigt för att vara flexibla efter kundens efterfrågan. Hög kvalitet är det som genomsyrat vårt företag sen starten och vi eftersträvar att vara transparenta gentemot våra kunder med hur vi arbetar.

Arbetsförhållanden

Vi på Kryddman arbetar aktivt för att ingen ska känna sig diskriminerad eller trakasserad på vår arbetsplats. Det är av högsta prioritet att vårt företags ska vara en trygg och säker arbetsplats för alla våra medarbetare. Vi har kollektivavtal med livsmedelsarbetarförbundet och de råder föreningsfrihet för samtliga inom företaget. Vi arbetar även aktivt för att göra Kryddman till en säker arbetsplats för att förhindra olycksfall och arbetsrelaterade skador.

Leverantörer

Vår verksamhet speglas av våra leverantörer. Det är av lika stor vikt för oss att de tar samma ansvar för arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och miljö som vi gör inom Kryddman. Vi har därför satt som krav att alla våra leverantörer ska vara certifierade av ett oberoende certifieringsorgan och att alla produkter vi köper in ska komma med ett analyscertifikat. Alla våra leverantörer finns inom EU och följer europeisk lag.

Miljöansvar

Vi på Kryddman vill dra vårt strå i stacken för miljön. Vi köper inte in några produkter som är genmodifierade (GMO). Vi försöker samlasta alla våra transporter i största mån för att minska utsläppen. Alla våra städ- och tvätt- produkter är klimatneutrala, svenskproducerade och miljömärkta. Vi informerar kontinuerligt vår personal om vikten av att använda våra resurser effektivt och allt förpackningsemballage i verksamheten kommer från certifierade tillverkare. Vi sorterar allt avfall och håller oss uppdaterade om vad vi kan förändra och göra för att få vår klimatpåverkan att bli mindre.

FN:s Global Compact´s

Mänskliga rättigheter

PRINCIP 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande.

PRINCIP 2: Försäkra att vårt företag inte är inblandat i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

PRINCIP 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

PRINCIP 4: Eliminera alla former av tvångsarbete.

PRINCIP 5: Avskaffa barnarbete.

PRINCIP 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

Miljö

PRINCIP 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.

PRINCIP 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.

PRINCIP 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

Korruption

PRINCIP 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.